

COSA DICE LA LEGGE? (art. 21 - bis)

- I genitori lavoratori dipendenti hanno la **possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile** per la quarantena scolastica dei figli o **in alternativa hanno la possibilità di usufruire del congedo COVID-19**.
- **Obbligatoria certificazione della quarantena da parte della ASL.**
- **Il contagio deve avvenire presso:** scuole, palestre, piscine, centri sportivi, circolo sportivi, sia pubblici che privati. Oppure all'interno di strutture regolarmente frequentate per seguire lezioni musicali e linguistiche.
- La durata massima del lavoro agile o del congedo coincide con il **periodo di quarantena disposto nel provvedimento del Dipartimento di prevenzione ASL.**
- Il lavoro agile o il congedo è usufruibile dal **9 settembre 2020 al 31 dicembre 2020**, per i figli **minori di 14 anni di età**.
- Possono usufruire di tale congedo solo i **genitori conventi (stessa residenza)** con i figli.

SE SI SCEGLIE IL CONGEDO STRAORDINARIO COVID-19?

- Il congedo può essere richiesto da **un solo genitore**, per tutto il periodo di quarantena o per una parte della stessa.
- La fruizione del congedo può essere **alternata tra entrambi genitori**.
- Per i giorni di congedo è riconosciuta al genitore **un'indennità pari al 50% della retribuzione**.

COME RICHIEDERE IL CONGEDO?

LAVORATORI PRIVATI:

- Devono presentare la domanda esclusivamente in via telematica attraverso il sito INPS, tramite PIN rilasciato dall'istituto oppure SPID, CIE, CNS.

GRATUITAMENTE PRESSO LE SEDI DI PATRONATO ITAL!

LAVORATORI PUBBLICI

- Devono presentare la domanda tramite le amministrazioni di appartenenza.

CHI NON PUO' RICHIEDERE IL CONGEDO?

Il congedo COVID-19 per quarantena dei figli **non può essere usufruito** se uno dei due genitori conviventi:

- usufruisca del congedo parentale "classico" maternità o paternità per lo stesso figlio minore;
- sia disoccupato o non svolga alcuna attività lavorativa;
- sia beneficiario di strumenti a sostegno di reddito, NASpi o cassa integrazione;
- presenti attività lavorativa in modalità agile;
- non è compatibile nelle giornate di pausa per i lavoratori in part-time.



IN CASO DI FIGLI CON DISABILITA' GRAVE, COSA DEVO FARE? (art. 21 - ter)

I genitori lavoratori dipendenti privati con i figli possessori di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 5 febbraio 1992, n. 104 art. 3 comma 3, hanno la possibilità di svolgere lavoro agile fino al 30 giugno 2020.

Non possono usufruire di tale beneficio:

- i genitori la quale **attività lavorativa richieda necessariamente la presenza fisica**
- il nucleo familiare composto **da un genitore non lavoratore**



ABBIAMO GIA' AVVIATO UNA AZIONE SINDACALE DI MODIFICA, IN QUANTO L'ARTICOLO 21-TER NON COINVOLGE I LAVORATORI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE! NON E' ACCETTABILE!