

COMUNE DI SAN GREGORIO MAGNO

PROVINCIA DI SALERNO

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale di sottoscrizione del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

In data 02.10.2020, alle ore 10,30, presso la Residenza comunale, si sono riunite, a seguito di convocazione prot. n. 8704/2020 del 24.09.2020, le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale per la sottoscrizione del CCDI per la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

Le delegazioni trattanti sono rappresentate dai seguenti componenti:

per la parte pubblica:

Dr.ssa Carla Grezzi	Segretario comunale-Presidente
---------------------	--------------------------------

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL
assente	CSA Salerno

La dott.ssa Carla Grezzi, presidente della delegazione trattante di parte pubblica, assume la presidenza della riunione. Le delegazioni trattanti danno atto, preliminarmente, che:

- le direttive alla delegazione trattante, ai fini della presente trattativa, sono state impartite con deliberazione di G.C.n.50 del 22/06/2020;
- con determinazione n. 5 del 14.05.2020 (DSG.n.93/2020) del Responsabile del Servizio Finanziario, è stato costituito e approvato il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2020, ~~che ammonta~~;
- detto fondo, determinato in ossequio alla vigente normativa, ammonta complessivamente a **€ 101.712,14**, tenendo conto dell'incremento del differenziale ai sensi dell'art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2018 a carico del bilancio risulta così composto:

Risorse decentrate stabili	€ 97.614,02
Differenziali art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2018 a carico del bilancio	€ 2.517,32
Quota di € 83,20 personale in servizio al 31.12.2015 (art.67, comma 2, lett.a)	€ 1.580,80
Totale fondo risorse decentrate anno 2019	€ 101.712,14

- che le risorse decentrate stabili, allo stato, risultano già assorbite per **€ 61.599,29** per le seguenti causali:

Progressioni economiche orizzontali consolidate (Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999) (Art. 34, comma 1, CCNL 22/01/2004) (Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004) (Art.16 CCNL 21.05.2018) (Differenziali art.67, comma 2, lett.b) CCNL 2019)	€ 53.053,00
Indennità di comparto (quota a carico Fondo) (Art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 8.546,29
Risorse decentrate stabili già contratte negli anni precedenti	€ 61.599,29

- che restano ancora da destinare per l'anno 2020 risorse decentrate ammontanti a complessivi **€ 40.112,85** così composte:

Risorse stabilmente destinate allo straordinario	€ 10.800,00
Risorse decentrate variabili disponibili per la contrattazione integrativa 2019	€ 29.312,85

- che detta somma di **€ 40.112,85** trova regolare copertura nei competenti stanziamenti di spesa del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2020.
- in data 22.07.2020 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di ripartizione del fondo salario accessorio per l'anno 2020;

FCGRL
M. Rianna

CISLFP
U U

UILFPL
Giulio



- l'ipotesi di contratto sottoscritta, unitamente alla relazione tecnico finanziaria del 15.09.2020, a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria, è stata trasmessa all'Organo di revisione economico finanziaria per il debito controllo dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio;
- in data 18.09.2020 è stato acquisito a prot.com.n.8504/2020 il parere favorevole dell'Organo di Revisione;
- con deliberazione di G.C.n.88 del 18.09.2020 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del presente contratto per l'anno 2020:

Tanto premesso le parti, come innanzi rappresentate e costituite,
SOTTOSCRIVONO

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno **2020**, come di seguito.

Performance individuale (Art.68, lett.b) del CCNL 21.05.2018) <i>(già art. 17, comma 2 lettera a, CCNL 01/04/1999)</i>	€ 4.364,86
Performance organizzativa (Art.68, lett.a) del CCNL 21.05.2018) <i>(già art. 17, comma 2 lettera a, CCNL 01/04/1999)</i>	€ 2.000,00
Progressioni economiche orizzontali al 50% degli aventi diritto ed entro il 50% del personale dipendente (Art.68, lett.j, CCNL 21.05.2018) <i>(già Art. 17, comma 2, lettera b, CCNL 01/04/1999)</i>	€ 6.747,49
reperibilità	€ 5.000,00
turnazione	€ 7.000,00
maneggio denaro	€ 350,00
messi notificatori	€ 300,00
specifiche responsabilità (ex art.17 lett.f)	€ 2.500,00
Specifiche responsabilità (ex art,17 lett.i)	€ 1.050,00
Anagrafe- tributi-notifiche atti giudiziari (Art.68, comma 2, lett.d-h-e CCNL 21.05.2018) <i>(già Art. 17, comma 2, CCNL 01.04.1999)</i>	
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione del personale: a. risorse previste dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 che non potranno superare la spesa del 2016	20.000,00

Letto, confermato e sottoscritto:

Dr.ssa Carla Grezzi	Segretario comunale-Presidente
---------------------	--------------------------------

per la parte sindacale:

Sig. Alfonso Rianna	CGILFP
Sig. Miro Amatruda	CISLFP
Sig. Raffaele Giordano	UILFPL
assente	CSA Salerno

